



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลนากลาง

หน่วยงาน โรงพยาบาลนากลาง

สถานที่ตั้ง ๘๔ หมู่ ๖ ตำบล นากลาง อำเภอ นากลาง จังหวัด หนองบัวลำภู ๓๙๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นาย สงบ ซาสังข์

โทรศัพท์ ๐๔๒-๓๕๙๐๓๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๔๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.ประกาศ/แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนากลาง	-	-บุคลากร ผู้รับผิดชอบ ทำงานอย่างเป็น ระบบ	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	↔				ดำเนินการแล้ว
๒.แจ้งเวียน/เผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการ ประกาศ ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางรับทราบ ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ	-บุคลากรใน รพ. นากลางสามารถ นำข้อบังคับฯไป ปฏิบัติ	-	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	←			→	ดำเนินการแล้ว
๓. เข้าร่วมอบรม/ประชุม/ หน่วยงานอื่น/กิจกรรมเกี่ยวกับ การปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่ บุคลากร ให้ต่อต้านการทุจริต	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม อบรม/ประชุม/ กิจกรรม	-บุคลากรใน รพ. นากลางได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ ต่อต้านทุจริต และตระหนักถึง ประโยชน์ ส่วนรวม	-	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	←			→	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
๔.จัดกิจกรรมการพัฒนา จิตสำนึกทำความดีเพื่อ สาธารณะ	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	-บุคลากรใน รพ. นากลางมี จิตสำนึก เสริมสร้างองค์กร คุณธรรมอย่าง ยั่งยืน	-	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	←			→	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

๕. จัดกิจกรรมฝึกอบรมธรรมะ สติ สมาธิ และปัญญาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ ใน รพ. นากลางเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	-บุคลากรใน รพ. นากลางสามารถนำหลักปฏิบัติ ๓ ประการมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	-	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม	←————→	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
---	---	---	---	---------------------	--------	-------------------------

ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน


บุคลากรใน รพ.นากลางมีจิตสำนึกภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้ค่านิยม “MOPH” และสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างยั่งยืน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(COVID-๑๙)ทำให้การจัดอบรม/ประชุมมีความล่าช้ากว่ากำหนดและบุคลากรบางส่วน of โรงพยาบาลติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมในการให้ความรู้ได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ติดตามองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดทำกิจกรรมตามสื่อประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลและเผยแพร่องค์ความรู้ต่างๆตามสื่อออนไลน์ของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น


 ลงชื่อ (ผู้รายงาน)
 (นายสงบ ชาสังข์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 เลขาธิการชมรม